

## Chính sách đánh giá hiệu quả công việc (Performance Evaluation Policy)

Việc đánh giá hiệu quả công việc của (**Công ty**) Blackstone Minerals Limited sẽ do Hội đồng quản trị tiến hành thay cho Ủy ban Lương thưởng và Bổ nhiệm do quy mô hiện tại của Công ty, mời tham khảo Điều lệ của Ủy ban Lương thưởng và Bổ nhiệm.

Ủy ban Lương thưởng và Bổ nhiệm sẽ thu xếp đánh giá công việc của Hội đồng quản trị, các Ủy viên và các cá nhân Giám đốc **hàng năm**.

Ủy ban Lương thưởng và Bổ nhiệm sẽ đánh giá vai trò của Hội đồng quản trị **hàng năm**, đánh giá kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị trong **12** tháng qua và xem xét các cách hỗ trợ Hội đồng quản trị thực hiện nhiệm vụ của mình hiệu quả hơn.

Đánh giá bao gồm:

1. so sánh kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị với yêu cầu đề ra trong Điều lệ;
2. xem xét tương tác giữa Hội đồng quản trị và Ban giám đốc;
3. bản chất thông tin Ban giám đốc cung cấp cho Hội đồng quản trị;
4. hoạt động của Ban giám đốc hỗ trợ Hội đồng quản trị đạt được mục tiêu; và
5. hoạt động của Hội đồng quản trị nhằm đạt được mục tiêu và thực hiện chiến lược do Công ty đề ra.

Hội đồng quản trị cũng tiến hành đánh giá tương tự với mỗi thành viên Ủy ban nhằm đánh giá hiệu quả công việc của mỗi Ủy viên và chỉ ra những cải thiện khả thi.

Ủy ban Lương thưởng và Bổ nhiệm sẽ giám sát việc đánh giá hiệu quả công việc của đội ngũ lãnh đạo hàng năm. Quá trình đánh giá dựa trên những tiêu chí cụ thể, bao gồm kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty và các chi nhánh, các mục tiêu chiến lược có đạt được hay không, và sự phát triển của đội ngũ quản lý và nhân sự. Các yếu tố khác cũng được cân nhắc là:

1. hiểu biết và kỹ năng của giám đốc; và
2. nếu công việc của giám đốc bị ảnh hưởng bởi các trách nhiệm khác.

Công ty sẽ công bố nếu trong mỗi giai đoạn báo cáo có tiến hành đánh giá hiệu quả công việc theo quy trình vạch ra như trên hay không.